

# SIMPOSIO INTERNACIONAL **ORP**

**FECHA:** 1 y 2 de noviembre de 2016

**SEDE:** Universidad Católica Argentina, Buenos Aires

## **PRESENTACIÓN**

Cambiar, cambiar y cambiar para mejorar. De esta forma se resume, en términos coloquiales, la estrategia a la que se ven abocadas las organizaciones del, ya bien entrado, siglo XXI. En el mundo académico se la conoce como estrategia de innovación. Esta innovación no se concentra en el uso de nuevas tecnologías (el capital), aunque la empresa innovadora aplica las nuevas tecnologías en la medida en que las necesita. Tampoco se concentra en el factor humano (el trabajo), aunque las innovaciones requieren unos recursos humanos especialmente capaces, no sólo de implantarla, sino de proponerla, desarrollarla y, sobre todo, asumirla. La innovación donde se concentra es, precisamente, en la gestión de todos los recursos (técnicos y humanos) de la empresa: Es lo que denominamos la InnoGestión Organizacional.

Todas las empresas se gestionan... bien o mal, pero sólo algunas innovan... plantearse de raíz la Innovación como detonante estratégico de la Gestión Empresarial es, para algunos, un cambio radical de paradigma, que si bien está al alcance de todas las organizaciones, pocas hacen el ejercicio intelectual de orquestar de inicio esta forma de actuación como motor de su quehacer cotidiano, ir más allá y proponerse concienzudamente el construir a través del tensor innovación todas y cada una de las actuaciones empresariales en su desafío para la de Gestión de la Organización, que requiere templanza y pasión en proporciones muy similares.

Para otros, la innovación no se trata más que de un proceso social que ya hemos vivido, con matices, en otras ocasiones. Piénsese, en los cambios que se produjeron entre finales del siglo XIX y principios del siglo XX. Una época que algunos tildaron como era de la incertidumbre, caracterizada, igual que en la actualidad, por la innovación en la gestión. Fenómeno que años después se calificaría con el nombre de administración científica, personalizándose en figuras como Taylor y Fayol.

Pero lo que caracteriza la dinámica de este proceso en la actualidad (los matices a los que se alude en los párrafos anteriores) es la necesidad de otorgar protagonismo a los recursos humanos de la empresa. Estos deben detectar, proponer, desarrollar y asumir las innovaciones en sus propios ámbitos (pequeños o grandes) de actuación. Dicho de otra forma, es imprescindible una actitud positiva del trabajador: que esté satisfecho con su trabajo. La implicación para la gestión supone remunerar con justicia, velar por el encaje de la persona con su trabajo, sus compañeros y superiores, en un entorno sano y seguro.

Al incluir en la fórmula de la Gestión Empresarial el componente Seguridad y Salud (ojo hemos olvidado a propósito laboral, ya que hoy entendemos todos que la Seguridad y Salud son indivisibles y no existe una Salud y una Seguridad en el trabajo y otra en el ocio y el hogar), la mayor parte de las organizaciones ante este reto hacen un salto epistemológico y cambia de registro y orientación mirando y derivando la responsabilidad de esta tarea hacia el departamento de RR.HH y/o SyS, considerando que ese tema es terreno abonado para ser gestionado como una peculiaridad, dicho de

forma plana que “esa gestión” no es la GESTIÓN, que es una particularidad (a veces una imposición, cuando no una rareza de los gobiernos empeñados en que sus ciudadanos no se accidenten ni se enfermen)... craso error.

La Innovación aplicada de forma sistemática en la definición y aplicación de una estrategia planificada de la empresa que integre la Seguridad y Salud y que a la vez convierta estos atributos en los pilares de la empresa sostenible es, a nuestro parecer, la fórmula aplicable en el momento actual de madurez de las organizaciones; esta Gestión del Conocimiento que se enzarza y da sentido a la cadena de valor, permite a la empresa orientar el futuro mediante una hoja de ruta cuyo norte viene orientado por la responsabilidad y tiene su cuna en la ética.

Por lo tanto, consideramos que es mediante la Innovación, entendida esta como detonante y crisol de todos y cada uno de los procesos, la que caracterizará la empresa de mañana... que es hoy. Debemos aplicarnos con urgencia en la definición del por qué y cómo innovar en gestión, revisar las buenas prácticas afines, aunque sean incipientes, ya que esta evolución es la llama que caracteriza el ser de ORP y que pretende expandir por las organizaciones actuales.

Además, estamos convencidos de que para que esa Innovación sea de calado se necesita liderarla de una forma intensa e inteligente, ya que todos los agentes implicados pretendemos que los resultados no queden enclaustrados y estancos en unos límites conceptuales de países o empresas; si no que entendemos que este liderazgo de la innovación debe ser fluido y aplicable a la Gestión Integral de la Empresa por el bien de todos apoyándose en las bases del conocimiento compartido, ya que parafraseando a Dostoievski “todos somos responsables de todo.... por lo tanto todos somos imprescindibles para conseguir empresas (3s) Sanas, Seguras y Sostenibles.... esto es lo que nos hemos dado en denominar bienestar global socioeconómico sostenible”

## PROGRAMA

### 1 DE NOVIEMBRE

8:30 – 9:00

RECOGIDA ACREDITACIONES  
**INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL**



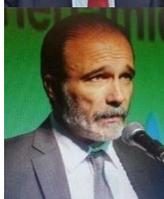
Pedro R. Mondelo  
Director Congresos **ORP**



Jorge Triaca (p.c.)  
Ministro de Trabajo argentino



Gustavo Morón  
Superintendente de Riesgos de Trabajo de Argentina



Fabián López  
Ministro de Agua, Ambiente y Servicios Públicos de la  
provincia de Córdoba

9:00 – 9:45



Mariano Muñoz  
Subsecretario de Trabajo de la provincia de Buenos Aires



Alejandro Caldarelli  
Secretario de Provincias del Ministerio del Interior, obras  
Públicas y Viviendas



Noah B. Mamet (p.c.)  
Embajador de Estados Unidos en Argentina



Estanislao de Grandes  
Embajador de España en Argentina

## CONFERENCIA INAUGURAL: Los nuevos liderazgos en América: el caso de Argentina y Estados Unidos

9:45 – 10:45



Juan Verde  
Colaborador de la Campaña presidencial de H. Clinton  
USA

10:45 – 11:15 COFFEE BREAK

## MESA REDONDA: GESTIONAR INNOVANDO EN SEGURIDAD Y SALUD

11:15 – 12:15



**Presidente de Mesa:**

Julián Tapia  
Responsable de Servicios a las ART  
UART  
ARGENTINA



Juan Carlos Mosquera  
La Segunda



Alberto Prebende  
Gerente de Prevención de Riesgos  
Experta ART



Claudio Hermán Taboadela  
Gerente Médico  
Asociart

## MESA REDONDA: PROMOCIÓN DE LA SALUD LABORAL PARA UNA EMPRESA SOSTENIBLE

12:15 – 13:15



Presidenta de mesa:

Myriam Dueñas  
Presidenta  
EasyTech Corporation  
COLOMBIA



José Luis Cristini  
Gerente Salud Ocupacional  
YPF  
ARGENTINA



Luis D'Amico  
Gerente de Seguridad  
Minera Aguilar Glencore  
ARGENTINA



Gonzalo Aranés  
Coordinador del Departamento de Psicoprevención  
Sistemas Reid  
ARGENTINA



Darío Consolani  
Gerente de Seguridad e Higiene  
TRANSENER-TRANSBA  
ARGENTINA

13:15 – 15:00 ALMUERZO LIBRE

### **CONFERENCIA: EDUCACIÓN VIAL EN LA EMPRESA**

15:00 – 15:30



Horacio Botta  
Coordinador del Parque Temático de Seguridad Vial  
Fundación Sancor Seguros  
ARGENTINA

### **MESA REDONDA: CONDUCCIÓN SEMIAUTOMÁTICA: HACIA EL ACCIDENTE 0**

15:30 – 16:30



Presidente de Mesa:  
Hernán Fernández  
Periodista y Director  
100% Seguro  
ARGENTINA



Carlos Alberto Pérez  
Director Ejecutivo  
Agencia Nacional de Seguridad Vial  
ARGENTINA



Fabián Pons  
Presidente  
Ovilam  
ARGENTINA



Daniel Vigo  
Investigador Adjunto  
CONICET  
ARGENTINA

## MESA REDONDA: POLÍTICAS GLOBALES EN LA REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL

16:30 – 17:30



Presidente de Mesa:  
Pedro R. Mondelo  
Director Congresos **ORP**  
ESPAÑA



Gustavo Morón  
Superintendente de Riesgos de Trabajo de Argentina  
ARGENTINA



Claudio Reyes  
Superintendente de Seguridad Social de Chile  
CHILE



Andrea Torres  
Asesora OISS  
COLOMBIA

## 2 DE NOVIEMBRE

### MESA REDONDA: FRAUDE. DETECCIÓN

9:30 – 10:30



Cora Smoliansky  
Coordinadora Antifraude de Seguros  
Gerencia de Inspección de la Superintendencia de Seguros de la Nación  
ARGENTINA



Emilio Riestra  
Estudio Riestra  
ARGENTINA

10:30 – 11:00 COFFEE BREAK

**MESA REDONDA: LA JUDICIALIDAD. MEDIADORES.  
RESPONSABILIDAD DE LOS PROFESIONALES, ABOGADOS y PERITO**



**Presidente de Mesa:**

Patricio Visceglie  
Presidente  
Sabentis Internacional  
ARGENTINA



Nelson Pozo  
Tribunal Constitucional de Chile  
CHILE



Adriano Jannuzzi  
Director fundador  
Instituto Brasileño de Gestión en Prevención de  
Accidentes de Trabajo  
BRASIL

11:00 – 12:00



Alejandro Nató  
Coordinador de Gestión de Conflictor  
Defensoría del Pueblo de la Nación  
ARGENTINA



Rodrigo Astudillo Suárez  
Abogado  
Estudio Nicastro y Asociados  
ARGENTINA



Juan José Sforza  
Titular  
Estudio Penalista Sforza  
ARGENTINA



Mónica Rissotto  
Abogada  
Confederación General del Trabajo (CGT)  
ARGENTINA

**CONFERENCIA DE CLAUSURA**

12:00 – 12:30



Omar Viviani  
Secretario General  
Federación Nacional de Peones de Taxis  
ARGENTINA

## CLAUSURA

12:30 – 13:00



Alfonso Fernando Grados Carraro (p.c.)  
Ministro de trabajo  
Gobierno de Perú



Pasqual Llongueras  
Vicepresidente Ejecutivo  
FIORP